

Warunki uczestnictwa w projekcie:

Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa mające siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzące działalność w branży turystycznej oraz ich pracownicy.

Definicja mikro, małych i średnich przedsiębiorstw:

MIKRO, MAŁE, ŚREDNIE PRZEDSIĘBIORSTWA to przedsiębiorstwa spełniające warunki określone w Załączniku I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. tj.:

mikroprzedsiębiorstwo definiuje się jako przedsiębiorstwo zatrudniające od 2 do 9 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów EUR,

małe przedsiębiorstwo definiuje się jako przedsiębiorstwo zatrudniające od 10 do 49 pracowników i którego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów EUR,

średnie przedsiębiorstwo definiuje się jako przedsiębiorstwo zatrudniające od 50 do 249 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów EUR.

UWAGA!!!

Celem określenia statusu przedsiębiorcy (mikro, mały lub średni przedsiębiorca) można skorzystać z kwalifikatora MŚP udostępnionego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości na stronie:

<http://www.parp.gov.pl/index/index/1408>

Narzędzie to ma jedynie charakter informacyjny i nie stanowi wiążącej opinii prawnej.

Definicja pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw:

Za **PRACOWNIKÓW MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW** uważa się:

- osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
- osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarły z pracodawcą, z którym pozostają w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonują pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostają w stosunku pracy;
- właściciele pełniący funkcje kierownicze;
- wspólnicy, w tym partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Ponadto osoby te muszą być uwzględniane przy obliczaniu progu zatrudnienia dla ustalania statusu przedsiębiorcy (mikro, mały lub średni przedsiębiorca).

Przedsiębiorcy zagraniczni prowadzący działalność gospodarczą w Polsce poprzez oddział oraz ich pracownicy **NIE MOGĄ** być beneficjentami pomocy w ramach Poddziałania 2.1.1. PO KL.

Definicja branży turystycznej:

Przedsiębiorstwami branży turystycznej są podmioty, które prowadzą działalność w oparciu o następujące kody PKD:

55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania

55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
55.90.Z	Pozostałe zakwaterowanie
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów

ZAKRES PROPONOWANYCH DZIAŁAŃ W CAŁYM PROJEKCIE:

doradztwo, w wymiarze godzinowym:

którego celem jest zidentyfikowanie obszarów do przeprowadzenia działań proekologicznych, a także określenie luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych kadry zarządzającej i pracowników Beneficjenta Pomocy.

szkolenia z zakresu możliwych do wprowadzenia w przedsiębiorstwach rozwiązań proekologicznych (i źródeł ich finansowania)

szkolenia z zakresu możliwych do wykorzystania odnawialnych źródeł energii

doradztwo z zakresu możliwych do wykorzystania odnawialnych źródeł energii przez przedsiębiorców (jako uzupełnienie do szkoleń z zakresu wykorzystania odnawialnych źródeł energii)

szkolenia dotyczące przygotowania przedsiębiorstw do **audytu energetycznego**

doradztwo z zakresu przygotowania przedsiębiorstw do **audytu energetycznego** (jako uzupełnienie do szkoleń z zakresu przygotowania przedsiębiorstw do audytu energetycznego).

doradztwo, mające na celu opracowanie (bądź aktualizację) dokumentu stanowiącego program lub plan wdrażania działań proekologicznych u każdego przedsiębiorcy.

PRZEBIEG REKRUTACJI:

Rekrutacja ma charakter otwarty i ciągły; prowadzona jest w okresie od 01.01.2014 r. do 30.11.2014 r.

Pierwszy etap rekrutacji:

Nabór uczestników do projektu odbywa się na podstawie kompletu dokumentacji zgłoszeniowej przesłanego za pośrednictwem faksu pod nr 74 660 64 52, maila na adres: biuro@oze-siph.pl lub dostarczonego osobiście bądź za pośrednictwem poczty do Biura Projektu w Świdnicy (58-100), przy ul. Długiej 6. Na pierwszym etapie rekrutacji uczestnik zobowiązany jest do:

- Zapoznania się z Regulaminem udziału w projekcie (dostępnym na stronie www.oze-siph.pl), a następnie złożenia w Biurze projektu podpisanego kompletu dokumentów zgłoszeniowych, tj.:

a) Formularz Zgłoszeniowy Przedsiębiorstwa.

b) Oświadczenie o spełnianiu przez podmiot kryteriów rekrutacyjnych wraz z deklaracją uczestnictwa.

c) Oświadczenie określające przynależność do danej kategorii przedsiębiorstwa.

d) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, opcjonalnie Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

e) Oświadczenie o obowiązku sporządzania rocznych sprawozdań finansowych oraz (jeśli dotyczy) poświadczone za zgodność z oryginałem sprawozdanie finansowe za okres 3 ostatnich lat obrotowych.

f) Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis wraz z kopiami zaświadczeń o pomocy de minimis jakie przedsiębiorca otrzymał w ciągu 3 ostatnich lat, tj. jakie otrzymał w roku podatkowym, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych lub oświadczenie o jej nie otrzymaniu.

g) Poświadczona za zgodność z oryginałem kserokopia dokumentu rejestrowego Przedsiębiorcy (KRS lub wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej – EDG/ zaświadczenie o wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w formie wydruku ze strony internetowej CEIDG, w przypadku spółki cywilnej należy dołączyć również Umowę spółki z KRS/wpis do EDG/CEIDG poszczególnych wspólników).

h) Oświadczenie Przedsiębiorstwa o niespełnianiu przesłanek wykluczających z otrzymania wsparcia.

Drugi etap rekrutacji obejmuje:

- Podpisanie umowy szkoleniowo-doradczej wraz z załącznikami.

Szczegółowe zasady rekrutacji określa § 6 oraz § 8 Regulaminu udziału w projekcie (dostępnego na stronie www.oze-siph.pl).